



**Fundació
Esportiva
Municipal**
València



CODI ÈTIC
I DE CONDUCTA

CODI ÈTIC I DE CONDUCTA

| Data i nº versió | Persona responsable | Òrgan d'aprovació |
|-----------------------------------|---------------------|-------------------|
| 28/04/2021. Versió 1 ^a | DIRECCIÓ-GERENCIA | JUNTA RECTORA |

Ús del llenguatge

Dins d'aquest Codi Ètic i de Conducta, en benefici d'una major facilitat i claredat en la lectura i comprensió del text, s'ha preferit moltes vegades ometre la duplicació de gènere allí on fora necessari, i s'ha intentat buscar l'equilibri en l'ús del masculí i femení, en els casos en què no s'ha pogut utilitzar noms de gènere comuns.

Índex

| | | |
|-----|---|----|
| 1. | PRINCIPIS | 5 |
| 2. | ÀMBIT D'APLICACIÓ | 6 |
| 3. | OBJECTIUS DEL CODI ÈTIC I DE CONDUCTA | 6 |
| 4. | RESPONSABILITAT PERSONAL | 7 |
| 5. | COMPLIR AMB LA LEGALITAT VIGENT | 7 |
| 6. | FOMENTAR UN BON AMBIENT DE TREBALL | 8 |
| 7. | MANTENIR UNA BONA RELACIÓ AMB FEDERACIONS, ASSOCIACIONS, ORGANITZACIONS, ENTITATS I ALTRES PARTNERS | 9 |
| 8. | PROTEGIR LA FDM DE CORRUPCIÓ, SUBORN, TRÀFIC D'INFLUÈNCIES I BLANQUEIG DE CAPITALS | 9 |
| 9. | EVITAR CONFLICTES D'INTERÈS | 10 |
| 10. | VETLAR PER LA SEGURETAT I LA SALUT | 10 |
| 11. | PROMOURE EL DESENVOLUPAMENT PROFESSIONAL I LA FORMACIÓ | 10 |
| 12. | RESPECTE MUTU I PRIVACITAT | 11 |
| 13. | PRESERVAR LA INFORMACIÓ CONFIDENCIAL | 11 |
| 14. | CUIDAR ELS ACTIUS DE LA FUNDACIÓ | 12 |
| 15. | PROTECCIÓ DEL MEDI AMBIENT | 12 |
| 16. | FOMENTAR EL JOC NET EN L'ESPORT | 12 |
| 17. | RESPECTAR LES NORMES DELS CANALS DE COMUNICACIÓ DE LA FDM | 13 |
| 18. | CANAL DE DENÚNCIES | 13 |
| 19. | ACCEPTACIÓ I COMPLIMENT DEL CODI | 14 |
| 20. | VALIDESA | 15 |

1. PRINCIPIS

El Codi Ètic i de Conducta reforça el desenvolupament de l'activitat de tot el personal del O.A.M. Fundació Esportiva Municipal de València (d'ara endavant, "FDM") davall uns mateixos valors i principis ètics. El seguiment continu d'aquests patrons de comportament estableix un model d'actuació que els ajuda a desenvolupar la seua activitat, d'acord amb els següents principis ètics:

| | |
|--------------------------|--|
| Respecte: | El respecte a totes les persones és el principi que guia totes les nostres accions i relacions. La FDM reconeix, protegeix i promou el respecte a la dignitat de les persones que hi treballen, hi col·laboren o hi participen. Totes les persones subjectes al Codi i, en particular, a les que exerceixen funcions de lideratge i/o coordinació, promouran, en tot moment i a tots els nivells professionals i esportius, unes relacions basades en el respecte a la dignitat dels altres, l'equitat i la col·laboració mútua, fomentant un entorn respectuós. |
| Responsabilitat: | Entesa com el compromís amb el desenvolupament responsable i sostenible de l'activitat professional i esportiva de la FDM. Tenint en compte els beneficis i conseqüències per al nostre entorn, les persones, la societat i la natura. |
| Integritat: | Honestedat, esportivitat, lleialtat i bona fe. |
| Transparència: | Veracitat en la informació, tant de comunicació interna com externa. |
| Professionalitat: | Eficiència, innovació, excel·lència i qualitat a tots els nivells de la FDM. |

El Codi Ètic i de Conducta és una declaració expressa dels principis, valors i patrons de conducta que han d'inspirar i orientar el comportament de les persones integrades en la FDM en el desenvolupament de la seua activitat laboral, professional o esportiva.

Aquests principis i valors descriuen el comportament que esperem de l'equip directiu, personal empleat, esportista i de les persones usuàries.

Aquest Codi pretén compartir amb les persones que formen la FDM els principis corporatius que formen part de la cultura de les bones pràctiques. Per això, desenvolupem els models de comportament que es basen en els principis anteriors, centrant-nos en la prevenció d'accions contràries a la llei.

L'objectiu final del nostre Codi Ètic i de Conducta és fomentar un entorn responsable més enllà dels requisits legals, per a tots i totes els integrants de l'entitat, per als quals s'espera el màxim nivell de comportament íntegre i ètic.

2. ÀMBIT D'APLICACIÓ

El desenvolupament d'aquest Codi Ètic i de Conducta ha tingut com a punt de partida la iniciativa de l'òrgan d'administració de la FDM; no obstant això, tot l'equip directiu i tot el personal empleat es compromet a compartir la seua implementació i fer-la seua, treballant per aconseguir la seua dinamització fins a aconseguir la seua total consolidació en la cultura de l'organització.

Aquest codi s'ha d'aplicar a les persones següents:

- Membres de la Junta Rectora.
- Equip directiu.
- Personal empleat i voluntari.
- Personal col·laborador extern o membres d'entitats amb conveni o contractades.
- Esportistes i personal usuari de les instal·lacions.

3. OBJECTIUS DEL CODI ÈTIC I DE CONDUCTA

Els objectius del nostre Codi Ètic i de Conducta són els següents:

- Responsabilitat personal
- Complir amb la legalitat vigent
- Cuidar la relació amb el personal empleat
- Mantenir una bona relació amb proveïdors o empreses proveïdores, personal col·laborador i partners (organitzacions, escoles amb conveni, associacions, col·legis i instituts, federacions i ciutadania en general)
- Protegir-nos amb mesures anticorrupció, suborn, tràfic d'influències i blanqueig de capitals
- Evitar conflictes d'interès
- Vetllar per la seguretat i la salut en el treball
- Foment del Joc Net en l'Esport
- Promoure el desenvolupament professional, la formació i la innovació
- Cuidar els actius de la FDM
- Fomentar el respecte mutu i la privacitat
- Preservar la informació confidencial
- Ajudar a protegir el medi ambient
- Cuidar les nostres comunicacions
- Canal de Denuncies
- Acceptació i compliment

4. RESPONSABILITAT PERSONAL

Les persones vinculades a la FDM han d'assumir la seua responsabilitat personal pel compliment d'aquest Codi Ètic i de Conducta. Per això, han de prendre el temps necessari per a llegir-lo i comprendre-ho i conèixer les conseqüències derivades del seu incompliment.

En particular, són les seues principals funcions:

1. Exercir els seus respectius rols amb honestedat, diligència, professionalitat i integritat.
2. Assumir i complir el compromís d'actuar sempre fent el correcte.
3. Entendre la teua pertinença a la FDM com el teu compromís de formar part d'un equip i que quan es falta al dit compromís s'està fallant a este.
4. No comprometre's ni fer promeses de cap tipus, sabent que els interessos de la FDM estan sent perjudicats per ells.
5. Entendre i assumir que l'incompliment de les normes no pot ser tingut com una opció a considerar dins del marc de risc de l'OAM.
6. Informar a la Direcció de qualsevol acte del qual tinguen coneixement que implique una il·legalitat, frau, abús o corrupció.

5. COMPLIR AMB LA LEGALITAT VIGENT

El compromís de la FDM és ser rigorosos amb el compliment de la llei.

Totes les persones pertanyents a la mateixa hauran d'actuar amb absolut respecte a la normativa legal vigent i, en particular, hauran d'eludir comportaments delictius.

En particular, són funcions de les persones subjectes a aquest Codi:

1. Conèixer i comprendre el Codi Ètic i de Conducta de la FDM.
2. Complir amb les obligacions, protocols i prohibicions desenvolupades per l'organització.
3. Realitzar l'accés als sistemes informàtics propis o aliens, plataformes, equips de comunicació..., amb absolut respecte a la llei.
4. Mantenir els registres comptables i financers de la FDM de forma precisa, rigorosa i amb absoluta transparència, registrant totes les transaccions financeres de l'entitat de manera completa i d'acord amb els principis comptables generalment acceptats i la normativa econòmica aplicable.
5. Respectar els drets de propietat intel·lectual de la FDM i de tercers.
6. Mantenir la confidencialitat i secret de tota la informació (pròpia o de tercers) que es posseïska a causa de l'exercici de l'activitat professional a l'entitat.

7. Informar a la Direcció de qualsevol incompliment de què es tinga coneixement de la llei, de la normativa o del Codi Ètic i de Conducta de la FDM, així com de qualsevol conducta de risc de què tinga coneixement que no haja sigut inclosa en les polítiques de l'organització.

6. FOMENTAR UN BON AMBIENT DE TREBALL

L'actiu més valorat per la FDM són les persones que formen part de la seua organització. Així que aconseguir un bon ambient de treball és el nostre primer objectiu.

Només és possible apreciar l'aportació de cada una d'elles si tenim un bon ambient de treball, bones relacions personals, bona organització, bona salut emocional i si actuem amb tot el personal de la FDM d'acord amb les normes de cortesia i respecte.

En particular, són funcions de les persones subjectes al Codi Ètic i de Conducta:

1. Comunicació oberta, respectuosa, clara i sincera amb tot el personal de la FDM.
2. Col·laboració amb el personal de la FDM i ajudar a aconseguir l'èxit en l'exercici de les seues funcions.
3. Lleialtat mútua.
4. Alineació amb la missió de l'organització.
5. L'esperit de treball en equip, l'actitud proactiva i la rendició de comptes.
6. Respecte per les diferències individuals.
7. L'atenció a tots els comunicats emesos per la FDM al personal.
8. Mantindre un ambient tant de treball com esportiu lliure d'assetjament, intimidació i conductes ofensives i impròpies, incloent propostes o suggeriments sexuals, bromes i converses ofensives, material gràfic o altres accions que puguen ofendre la dignitat de la persona, especialment amb menors d'edat.
9. Establim el nostre compromís amb la tolerància zero amb qualsevol tipus de discriminació per raó de gènere, raça, orientació sexual, creences religioses, opinions polítiques, nacionalitat, origen social, discapacitat o qualsevol altra circumstància susceptible de ser font de discriminació.
10. La protecció de la infància també és una de les prioritats clau per a la FDM.

7. MANTENIR UNA BONA RELACIÓ AMB FEDERACIONS, ASSOCIACIONS, ORGANITZACIONS, ENTITATS I ALTRES PARTNERS

La FDM considera que les federacions, associacions, organitzacions, entitats i altres partners són molt importants per a la consecució dels seus objectius i la millora contínua, havent d'establir amb tots ells un marc de col·laboració presidit per l'honestedat, la confiança, la legalitat, el respecte, la transparència i el benefici mutu.

Ens comprometem amb la responsabilitat d'aconseguir les més altes cotes de qualitat en els nostres serveis i el mateix esperem de totes les organitzacions que treballen al nostre costat.

Totes les federacions, associacions, organitzacions, entitats i altres partners amb els que es contracte o col·labore hauran de respectar en el marc de la relació contractual, els valors i principis continguts en aquest Codi Ètic i de Conducta.

8. PROTEGIR LA FDM DE CORRUPCIÓ, SUBORN, TRÀFIC D'INFLUÈNCIES I BLANQUEIG DE CAPITALS

La Junta Rectora, la direcció i el personal, així com qualsevol col·laborador extern que preste els seus serveis a la FDM, en les seues relacions amb altres Administracions Públiques, així com amb les persones físiques, es comportarà de manera que no induïsquen el personal empleat públic, l'autoritat o les persones físiques a vulnerar les seues funcions d'imparcialitat o de qualsevol disposició legal.

Per això s'establix la prohibició d'oferir al personal empleat públic, autoritat o particular, directament o indirectament, algun tipus de do, retribució de qualsevol altra classe o avantatge indeguda, per tal d'incomplir les seues obligacions d'afavorir la FDM o qualsevol membre d'ella, familiar o persona propera.

La prohibició també s'estén al cas que s'atenga una sol·licitud prèvia de personal empleat públic, autoritat o particular.

S'exclouen aquelles situacions en què manifestament s'estiga dins dels límits habituals de la cortesia i sempre que no vagen en contra de la legislació aplicable.

Aquesta prohibició també inclou persones estretament vinculades per vincles familiars o d'amistat amb personal empleat públic, autoritat o particular.

El nostre compromís amb la integritat i transparència inclou el compliment de totes les normes i disposicions legals per prevenir i evitar el blanqueig de capitals.

Tot el personal que forma part de la FDM haurà de prestar especial atenció als casos en què hi haja indicis de falta d'honestedat de les persones o entitats amb les quals treballem o col·laborem per a evitar conductes il·lícites.

9. EVITAR CONFLICTES D'INTERÈS

Les persones vinculades a la FDM actuaran amb integritat, evitant en la seua activitat qualsevol tipus de conflicte d'interessos que comporte el risc d'afectar la imparcialitat i objectivitat de l'activitat desenvolupada, abstenint-se de qualsevol benefici personal injustificat.

Així mateix, rebutjaran qualsevol regal, favor o servei que vagi més enllà dels usos habituals, socials i de cortesia, per la seua quantia o causa, o que pugui condicionar la neutralitat o objectivitat de la seua tasca. Quan estos regals superen estos límits o el regal siga representatiu d'una relació institucional, s'hauran d'incorporar al patrimoni de la FDM establint-se un registre dels mateixos.

10. VETLAR PER LA SEGURETAT I LA SALUT

La FDM està compromesa amb el compliment de la normativa de seguretat i salut laboral aplicable.

Promovem i protegim la seguretat i salut del nostre personal i d'esportistes i persones usuàries de les nostres instal·lacions, per la qual cosa exigim a tot el personal de la nostra organització que siga responsable en àrees subjectes a lleis relacionades amb la seguretat i la salut, es disposa a conèixer i a aplicar estes amb tot rigor i eficàcia.

No es permet una actuació irresponsable posant en risc la seguretat de les persones i de les instal·lacions i equipaments de l'organització.

La FDM està compromesa de fomentar i mantindre un ambient laboral i esportiu lliure de drogues, que afavorisca el rendiment i el millor servei als nostres esportistes i persones usuàries de les nostres instal·lacions.

Entenent que el consum d'alcohol o de qualsevol substància estupefaent, legal o il·legal, pot interferir en la capacitat de complir amb les responsabilitats i compromisos professionals i esportius, es prohibeix el seu ús en qualsevol mesura, en el lloc i horari en què es desenvolupa una activitat relacionada amb la FDM.

11. PROMOURE EL DESENVOLUPAMENT PROFESSIONAL I LA FORMACIÓ

La FDM valora el creixement professional de tots els seus membres. Per aquest motiu, es compromet a posar els mitjans per contribuir a l'aprenentatge, la formació i l'actualització dels coneixements i competències de tot el seu personal.

Per la seua banda, tant la direcció com la resta de personal participaran en programes de formació en la mesura que siguen requerits i s'esforçaran per obtenir el màxim aprofitament dels mateixos.

12. RESPECTE MUTU I PRIVACITAT

La forma d'utilitzar la informació de caràcter personal existent en els arxius i equips de la FDM pot generar resultats indesitjables i negatius, en la mesura que pot afectar sobre la dinàmica de l'organització i sobre la imatge de les persones.

Per això, s'instà al respecte a la privacitat de la informació personal dels integrants de la Junta Rectora, direcció, personal empleat o col·laborador i la resta de partners, així com d'esportistes i persones usuàries de les instal·lacions, a protegir la confidencialitat dels registres personals que hauran de romandre restringits en els sistemes i equips exclusivament als que tenen la necessitat funcional de conèixer-los i tractar-los.

Estos sistemes i equips deuen de ser usats amb fins professionals. No obstant això, la FDM, entén la necessitat d'un cert ús limitat i ocasional amb fins personals. Per aquest motiu, se li permet fer ús d'ells amb bon criteri.

Tinga's present que si l'entitat es veu immersa en un procediment judicial o és objecte d'investigació és possible que les seues comunicacions hagen de ser entregades a tercers. Per aquest motiu, el personal de la FDM no pot esperar cap dret de privacitat amb les seues comunicacions personals efectuades des dels mitjans que siguen titularitat de la FDM, sense perjudici d'observar en tot moment les limitacions legals al respecte.

D'acord amb el que estableix l'ordenament jurídic vigent, l'entitat podrà instar la supervisió de l'ús del correu electrònic i d'internet del personal empleat, entenent que totes les comunicacions que es realitzen amb mitjans de la FDM seran tractades com a informació de treball, per això, podrà ser vista, supervisada i recuperada per l'organització.

13. PRESERVAR LA INFORMACIÓ CONFIDENCIAL

Considerem la informació com un actiu intangible de gran valor.

Observar un comportament d'absoluta confidencialitat amb tota la informació disponible en l'exercici del treball ja siga pròpia o de tercers. Aquesta mesura és un compromís essencial de totes les persones subjectes al Codi Ètic i de Conducta.

L'ús indegut o la divulgació de la vostra pròpia informació o de tercers pot perjudicar l'organització.

Per tant, qualsevol informació rebuda pel personal empleat en relació amb el seu treball, des de qualsevol font pròpia o de tercers, s'ha de considerar informació confidencial i secreta.

Es prohibeix la divulgació, per qualsevol mitjà, de tota informació considerada confidencial i de qualsevol altra transmissió d'informació de la qual puga inferir-se un dany per a la FDM o per a tercers.

14. CUIDAR ELS ACTIUS DE LA FUNDACIÓ

La FDM administra l'ús i explotació d'edificis, instal·lacions i centres esportius municipals, així com mobiliari, equips, màquines, sistemes i programes informàtics, ordinadors, smartphones, dispositius d'emmagatzematge, sistemes de correu electrònic i accés a Internet o bases de dades, així com la propietat intel·lectual i industrial desenvolupada o utilitzada pel seu personal empleat en les seues activitats.

La custòdia i preservació d'estos actius de la FDM és responsabilitat de la totalitat d'integrants de l'organització, esportistes i persones usuàries de les instal·lacions i és el seu deure utilitzar-los amb atenció per a evitar el seu deteriorament, la seua pèrdua o sostracció.

15. PROTECCIÓ DEL MEDI AMBIENT

Les pautes mediambientals de la FDM es basen en el compromís contra el canvi climàtic, l'eficiència energètica, l'ús responsable dels recursos, la racionalització de la gestió de l'aigua, el reciclatge, la gestió efectiva de residus, la prevenció de la contaminació i la protecció del medi natural i la biodiversitat.

Per a complir amb estos objectius, la FDM i tot el seu personal, persones o entitats col·laboradores i partners estan obligats a identificar, gestionar i reduir el risc i l'impacte ambiental que la nostra activitat pot generar.

Per a això és condició indispensable, respectar la legalitat vigent en matèria mediambiental per raó de l'activitat exercida, i minimitzar els efectes ambientals produïts com a conseqüència de les nostres operacions, donant sempre prioritat a criteris de prevenció enfront dels de correcció, contribuint així a la consecució dels objectius mediambientals de l'organització.

En les seues relacions amb les diferents federacions, associacions, organitzacions, entitats i altres partners, la FDM transmetrà aquests principis i exigirà el compliment dels procediments i requisits ambientals que foren aplicables en cada cas, fins i tot contractualment.

16. FOMENTAR EL JOC NET EN L'ESPORT

Es tradueix en un comportament lleial, sincer, correcte i respectuós en l'exercici d'activitats esportives, amb ple respecte a l'Esperit Esportiu que des del començament fomentem i amb especial respecte a la normativa esportiva i a totes les persones que en este àmbit desenvolupen les seues funcions (esportistes, personal tècnic, dirigents, jutges i jutgesses, persones aficionades, etc).

Ens abstindrem de comportaments o activitats que pogueren interpretar-se com una conducta inapropiada o poguera despertar sospites d'això, i no únicament perquè ens ho exigix la legislació vigent, sinó perquè tenim gran compromís amb la Integritat, l'Ètica i el Joc Net en totes les activitats que duem a terme.

Per tot això, qualsevol persona vinculada a les activitats exercides per la FDM, no participarà o s'associarà, directament o indirectament, amb apostes esportives i activitats semblants, o negocis relacionats amb competicions esportives relacionades amb la Fundació.

Per a la FDM, el joc net significa molt més que el simple respecte de les normes: comprén els conceptes d'amistat, de respecte de l'adversari i d'esperit esportiu. És, més que un comportament, una manera de pensar. El concepte s'estén a la lluita contra les trampes, contra l'art d'enganyar sense vulnerar les regles, contra el dopatge, la violència física i verbal, la desigualtat d'oportunitats, l'excessiva comercialització i la corrupció.

"Joc net" és un concepte positiu. El codi considera l'esport com una activitat sociocultural que enriqueix la societat i l'amistat entre la ciutadania, sempre que es practique amb lleialtat. L'esport és considerat així mateix com una activitat que, si s'exercix amb lleialtat, permet a la persona conèixer-se, expressar-se i realitzar-se millor; desenvolupar-se, adquirir coneixements pràctics i demostrar les seues capacitats; l'esport fa possible la interacció social, és font de gaudi i aporta benestar i salut. L'esport, amb la seua extensa xarxa de federacions, clubs i aficionats, ofereix l'oportunitat de participar i d'assumir responsabilitats socials.

17. RESPECTAR LES NORMES DELS CANALS DE COMUNICACIÓ DE LA FDM

La FDM procurarà sempre tindre a disposició de les persones vinculades a l'organització, dels canals oficials de comunicació en què s'establixen unes normes i protocols de recepció i resposta, i constitueixen el mètode òptim per al bon funcionament de l'organització.

Les xarxes socials com Twitter, Instagram, Facebook o YouTube juguen un paper rellevant en la comunicació pública. A la FDM utilitzem aquests canals per comunicar-nos amb esportistes, persones usuàries de les instal·lacions i de la societat en general amb l'objectiu d'informar de les notícies i novetats de la FDM.

La tolerància i el respecte són una peça clau en qualsevol de les nostres comunicacions. Açò també s'aplica a la protecció de la privacitat del nostre personal. En els nostres canals no tolerem publicacions en què existisca qualsevol indicatiu d'odi, violència, venjança o discriminació, de la mateixa manera que considerem inadequat este tipus d'actituds en els canals personals en l'entorn de la comunitat esportiva.

18. CANAL DE DENÚNCIES

En la Fundació, ens preocupen aquells actes o activitats que puguen danyar la nostra imatge, reputació o siguen contraris al present Codi Ètic i de Conducta o a les lleis, normes i disposicions que ens siguen aplicables. Per això, per evitar aquestes situacions, s'imposen una sèrie de

normes i directrius d'actuació respecte al procediment per a fer-nos arribar i resoldre denúncies d'incompliments o possibles incompliments, amb la finalitat de posar fi als mateixos de forma immediata.

Si observem o sospitem de l'existència d'una conducta inapropiada o contrària a allò que s'ha exposat en este Codi tenim l'obligació de comunicar-ho. El fet de no informar podria tindre conseqüències negatives per a la FDM o per a les persones afectades, de tipus econòmic, reputacional, de salut, de privacitat, de danys mediambientals o altres implicacions legals no desitjables.

La FDM no tolerarà represàlies de cap tipus contra les persones que expressen una preocupació o informen de bona fe d'una irregularitat de tipus ètic o contra la normativa aplicable. Durem a cap totes les accions possibles per a garantir la confidencialitat de totes les opinions expressades i els informes rebuts. Entenem com a represàlia l'acomiadament laboral, la reducció de sou, la reducció de categoria, l'assignació de tasques desagradables i l'amenaça de danys físics o psicològics.

Amb l'objectiu de garantir la confidencialitat i ajudar en el descobriment de possibles infraccions, es posa a disposició de totes les Persones Vinculades a la FDM la següent adreça de correu electrònic per formular les seues queixes o comunicacions:

canaldedenuncias@fdmvalencia.es

Aquesta adreça de correu serà gestionada de forma autònoma i independent per l'Entitat Gestora externa designada a aquest efecte que té l'obligació d'actuar amb el màxim nivell de confidencialitat en relació amb informacions rebudes, per garantir la protecció al denunciant.

19. ACCEPTACIÓ I COMPLIMENT DEL CODI

Aquest Codi Ètic és de compliment obligatori per a tot el personal de la FDM, per a les persones o entitats col·laboradores externes, entitats amb conveni o contractades, i per a esportistes i persones usuàries de les instal·lacions. La FDM ho publicarà en la seua pàgina web i ho comunicarà a aquelles persones o entitats amb els que es relaciona i per a les que resulte rellevant el seu contingut. S'espera de tots ells un alt nivell de compromís en el compliment del mateix.

La FDM pot realitzar sessions formatives sobre els diferents aspectes del Codi Ètic i de Conducta.

Ningú, independentment del seu nivell o posició, té l'autorització per a sol·licitar a qualsevol integrant del personal empleat que contravinga el que estableix el present Codi Ètic. Cap persona

empleada en la FDM pot justificar una conducta impròpia emparant-se en l'ordre d'un càrrec superior o en el desconeixement del present Codi.

20. VALIDESA

Aquest codi entra en vigor el 20 de maig de 2021.